Be link

個性が企業を進化させる

チームを強くする新しい人財のカタチ

01 こんな悩みはありませんか？

人材の確保と育成

●会社に必要な人材の採用をしたいが人材確保への競争が激化していて求人市場で優秀な人材を勝ち取ることが難しい。
●採用のために使えるリソース確保が厳しく採用コストも掛けられない。
●採用後の応募者とのスキルや価値観が企業と合わず離職が増える。
●社員のモチベーションの維持が難しく社員教育が追い付かない。

社内のコミュニケーション

●組織全体の一体感に欠けていて不満や悩みが放置されミスが発生しやすい。
●個人やチームの目標が明確になっておらず、全員が同じ方向を向けていない。
●意見を言いにくい雰囲気があり積極的な行動をとれなくなっている。
●教育やスキルトレーニングの仕方が分からず生産性が上がらない。

経営者個人の悩み

●経営判断のプレッシャーや責任感で社員に対して厳しくなってしまう。
●要求が厳しい取引先への対応にストレスを感じる。
●市場の競争激化で優位性が分からず危機感を感じている。
●自分の能力や知識が会社の成長に追い付かなくなる不安がある
●自分の右腕となってくれる人材確保がうまく出来ていない。

02

企業のお悩みBe linkが解決します

採用

企業に必要な人材を見える化

企業に必要な人材を確保するために、現在の会社の人材バランスを見える化し足りない部分を補う人材を確保できるような仕組みを作ります。

社員育成

部下への声がけや成果のでるチーム作りを組織化

個性にあった声掛け方法が分かるので、コミュニケーションのストレスが減りレベルにあった階層教育が可能となります。一斉教育よりも効率的なトレーニングを実施することで個人のスキルアップに繋げます。

経営

経営者自身のストレスを軽減してパフォーマンスUP

戦略を立てる際に、判断材料となる資料があるとないとではプレッシャーのかかり方が変わってきます。
経営者の軸がぶれないことにより組織が安定し、経営へのパフォーマンスがあがっていきます。

03 Be linkの強み

オリジナルの商材でお客様の課題を解決します

1. 個性トリセツ診断

個性トリセツ診断とは、人それぞれがもつ特性や
特徴を明確化するための診断です。
この診断を通じて、自分の特徴や行動パターン
得意なこと苦手なことを理解し、それに基づいた
より良い人間関係の築き方や成長の方法を見つける
ことが出来ます。
組織において、どのポジションなら合うのかなど人
材の適材適所を見える化することに役立ちます。

2. 個性攻略セミナー

個性トリセツ診断を受けていただいた後に、個人の
パフォーマンスをどう上げていくのかを個性ごとに
分類し、教育していくのが攻略セミナーとなります。
管理職研修や新入社員研修などの枠組みではなく
より「個性」にフィットした研修を行うことでスキル
アップ方法などをわかりやすく学ぶことができます。
限られた予算の中で効率的な育成をするために役立ち
ます。

04

個性トリセツ診断とは

個性トリセツ診断とは、四柱推命と九星気学と心理学の考え方を掛け合わせたものです

四柱推命と九星気学のルーツは紀元前2000年頃の古代中国に由来します

長い歴史を経て進化し続け、多くの人々の自己理解や運命解析の鍵として親しまれ

現在も、アジア全体で個人の分析ツールとして広く用いられています

占術と聞くと占いか。と思われるかもしれませんが何千年と受け継がれてきた思想は

現代になっても廃ることなく脈々と私たちの中に根付いています

【個性トリセツ診断】は、現代のライフスタイルや考え方に合わせた解釈を用いて

新しい形の価値観を提供しています

05 個性トリセツ診断の世界観

個性トリセツ診断の世界観は、日本で親しまれているRPGゲームの世界です

開発者がゲーム好きなのもありますが、人生とRPGゲームはリンクしやすいという

意味でもRPGゲームの世界観を採用しています

難しい用語もゲームの用語に置き換えて分かりやすく説明しているので

四柱推命や九星気学をまったく知らない方でも親しみやすい内容となっています

RPGゲームで必要な要素「チーム作り」「目標達成に必要なスキル」などを

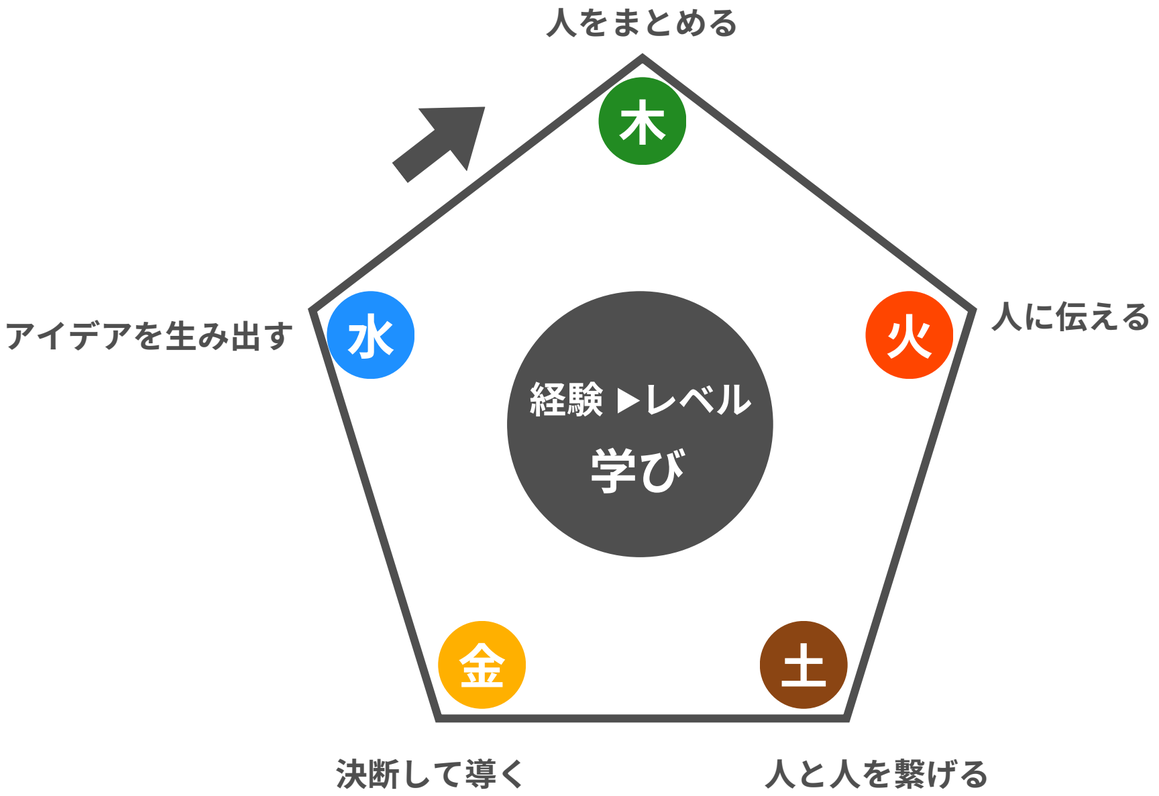
実際の人生では、どのように行動していけば実現していくのかも解説しています

ゲーム感覚で組織作りを考えることで、より能動的に社員を動かすことが可能となってきます

06 組織に必要な５つの要素

自然界の全ては５つの要素に分けられるが、これを現代版に置き換えるとこうなります

本質（アイデアを生み出す）	水
情報（物事や人をまとめる）	木
知識（物事を人に伝える）	火
人脈（人と人を繋げる）	土
成果（決断して人を導く）	金



06

５つの要素は循環し続ける

組織の流れがうまくいってない時は、大きく３つの課題が浮上する

01

流れに逆行している

水から始まり、木に行かなくてはならないところをいきなり金に向かって進んでいる。
アイデアが湧き出る→すぐに成果を求める流れに持っていくと、うまく回らなくなり、せっかく出たアイデアが台無しになってしまう。

02

欠損している場所がある

五角形はバランスが重要であり、
成果を出す人だけが多すぎても組織はうまく循環せず、どこかで流れが詰まってしまう。
人材のバランスが悪かったりスキルが足りなかったりすると思うような成果が出てこない。

03

適材適所に人が居ない

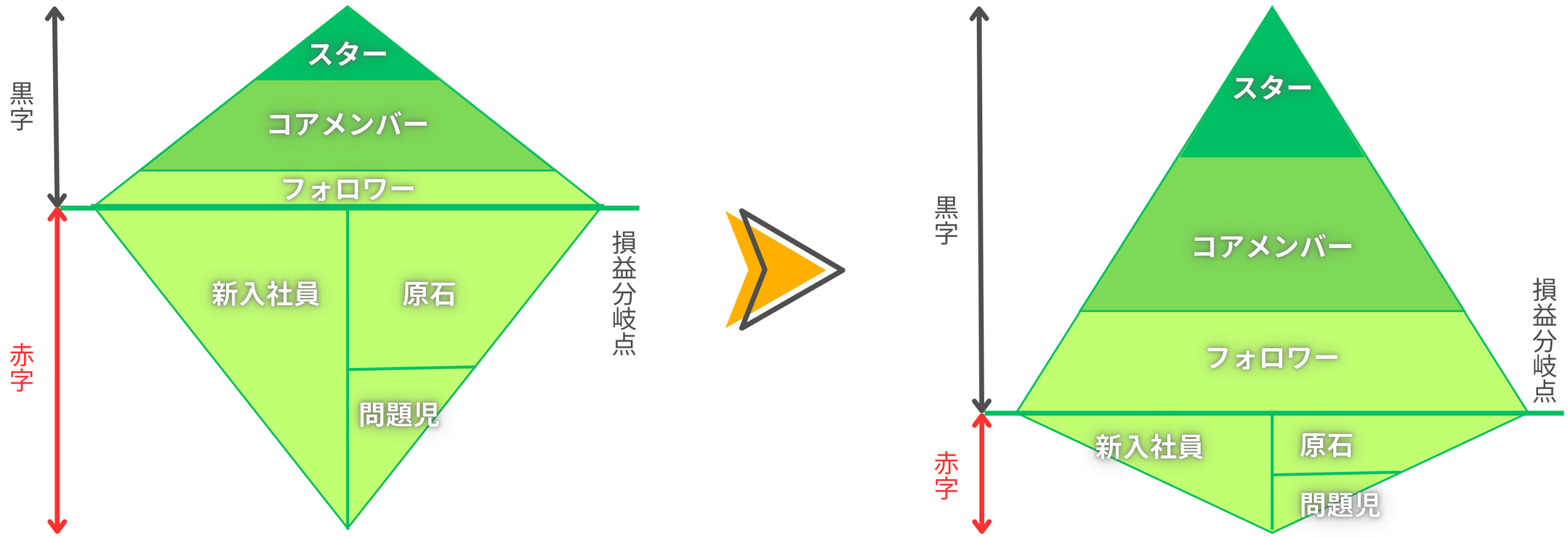
人材は、適材適所においてスキルアップをしないと苦しくなって辞めてしまう。
個性のバランスを見ながら能力が活きるポジションに人を配置するだけで個々のパフォーマンスが上がり不平不満も減っていく。

個性 ＋ チームワーク

＝ 会社が育つ

07 会社を育てるには「個性」と「チームワーク」が必要不可欠

個性トリセツ診断を受け、社員がもっている個性や才能の活かし方を知り、会社のコアメンバーを増やすことが強いチームをつくる必須条件となります



08 最強のチームを作るために必要な「個性」を知る

個性トリセツ診断では社員１名につき２つの資料をお渡しします
パッと見ただけでわかるスキル表と、深く読み込むために必要となる診断書です

様

個性トリセツ診断 スキル表

【スキル一覧】

人をまとめる力	2	人に伝える力	1	人と人をつなぐ力	2	決断して導く力	4	アイデアを生み出す力	1

【スキルバランス】

【あなたのキャラクター】

賢者（大賢者）

属性：金の魂（刀）
コアスキル：決断して導く
ステータス：予測不能な動きで相手を翻弄する自由型
弱点：物破におぼれやすい

診断書■ 鑑定日

		辛	戊	癸	サブスキル（蔵干）	0才～1才	乙巳	正財	長生	9
						1才～11才	甲辰	偏財	養	6
			正財	正官	サブステータス（天干通変星）	11才～21才	癸卯	傷官	胎	3
						21才～31才	壬寅	食神	絶	1
		劫財	偏印	傷官	ステータス（蔵干通変星）	31才～41才	辛丑	劫財	墓	5
						41才～51才	庚子	比肩	死	2
						51才～61才	己亥	印綬	病	4
						61才～71才	戊戌	偏印	衰	8
		衰	長生	墓	キャラクター（十二運）					
22		8	9	5	HP（運勢エネルギー）					

・宿命半会(年柱・月柱)があります。
・干合(月柱・日柱)があります。

イオリズム

		年	月
○	夜明けの時期	2024	4
○	進化の時期	2025	5
○	決意の時期	2026	6
×	休息の時期	2027	7
○	青春の時期	2028	8
××	空転の時期	2029	9
○○	飛躍の時期	2030	10
○○	絶好調の時期	2031	11
○○	頂点の時期	2032	12
天中殺	忍耐の時期 運気の真空状態(入り)	2033	1
天中殺	陰徳の時期 運気の真空状態(核)	2034	2
天中殺	修行の時期 運気の真空状態(抜)	2035	3

運：逆行運　立運：1年

健康運				
木	1	○	肝臓・筋肉・神経
火	2	○	心臓・血液・血圧
土	2	○	消化器
金	1	○	肺・呼吸器・ゼンソク
水	0	×	腎臓

・第一守護神：[壬]
・第二守護神：[戊][丙]
・日干の強弱：身弱

スキル表

【個性トリセツ診断スキル表】
- 五行のバランスとコアスキルが一目でわかる
- スキルバランスを見ることで配置をしやすい
- 必要な教育や行動パターンが見える化する

診断書

【個性トリセツ診断表】
- 詳細なキャラクターやスキルが分かる
- バイオリズムを見て仕事量を調整できる
- 課題が分かるので目標を立てやすい

09 個性トリセツ診断の様々な活用例

[個性トリセツ診断でわかること]

- スキルのバランス
- 行動パターンや思考癖
- コアスキル(伸びる才能)
- 個人が持つ課題や弱点
- レベルの指標
- 合う職種や仕事内容
- 集団の中での役割　など

01 採用活動での活用

履歴書を見た段階で、診断書を出せるのでスキルバランスを見ながら面接の可否を判断できます。面接の際にも個人のレベルがどうかを聞く指標として使うことができ、効率的です。

02 社内の人事配置やチーム作りで活用

人材のバランスを見ながら欠損の多い部分を埋めるように配置することで循環を促せます。個性にあった職種やチームをつくることで補い合える環境を整えます。

03 階層別教育での活用

個性に分類したグループで教育をすることで、効果的なフィードバックが提供でき、教育を受けた社員の成長と改善を促進します。

10 攻略セミナーの効果測定

セミナーの効果測定は、以下のステップで実施します。

step 1

研修前評価

[方法]
個性トリセツ診断
評価シート

[目的]
現在のスキルのレベルを把握し、能力のギャップを特定し研修の目標設定に役立てる。

step 2

研修後直後評価

[方法]
終了時のアンケート、自己評価、テスト

[目的]
研修直後の参加者の理解度と満足度を測定し、即時の効果を確認する。

step 3

フォローアップ評価

[方法]
1ヶ月後、3ヶ月後のアンケート、パフォーマンスレビュー

[目的]
研修の長期的な効果を測定し、実際の業務でのスキル活用状況を評価する。

step 4

効果分析と報告

[方法]
各評価データの集計と分析、レポート作成

[目的]
研修全体の効果を総合的に分析し、次回の研修改善に役立てる。

11 サービス案内

Be linkのサービス提供範囲

☑ 個性トリセツ診断

個人の特徴を見える化する診断

[人数]　１名～
[料金]　34,000円～（4名以上からは人数によって料金がお得になります※要お見積もり）
[所要時間]　1時間～（人数によって時間は変わります）

▼

☑ 個性攻略セミナー

トリセツ診断を元に実施するセミナー

[人数]　5名～
[料金]　10万円～（内容や人数によって都度お見積り）
[所要時間]　1時間～

▼

☑ 顧問サービス

月額の利用料でトリセツ診断を受け放題

顧問サービスは、診断やセミナーを受けていただいた後にご相談ください
常に採用や人事配置がある会社様にはお得なサービスです